



NAO 2026 - #3

Budget global:

	Cadres	Non cadres (hors Niort)	Non cadres Niort
AG		0,80%	0,80%
AI*	2,00%	1,00%	0,90%
PA		0,2%	0,30%
Budget Spécifique**	0,4%	0,4%	0,40%
Total	2,40%	2,20%	2,40%

* reconnaissance individuelle/performance

**mobilité-promotion-égalité pro

Plancher de 350 € annuel pour les Non Cadres (13 mois)

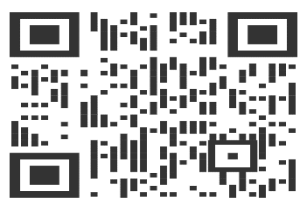
Mini AI cadres 1%

Mini AI Non cadres:25€

Mesures complémentaires:

- **Réévaluation des primes suivantes de 0,8 % (AG) :**
 - Primes d'équipe sur tous les sites
 - Prime 80/120 VU et Prime Speed line sur le site de Villemur
 - Prime d'encadrement et Prime dite Galvano sur le site de Niort
 - Prime d'astreinte
 - **Réévaluation de la gratification Niort de 0,8 % (AG)**
 - **Maintien des dispositifs CESU Enfants - CESU Handicap - CESU pour les salariés aidants**
 - **Elargissement du dispositif CESU pour les enfants de 12 ans au plus**
 - **Prise en charge employeur du CESU enfant à hauteur de 55%**
 - **Politique voyages :**
 - réflexion sur les conditions de déplacement sur les vols Long-Courriers,
 - ainsi que sur les conditions d'hébergement en Ile de France
- en présentant un état des lieux aux partenaires sociaux avant la fin du premier trimestre 2026

.../...



[HTTPS://www.cfecgcsep.com](https://www.cfecgcsep.com)



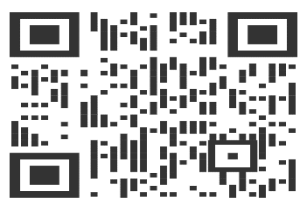


NAO 2026 - #3

Mesures complémentaires (suite):

- **Coût du repas au restaurant d'entreprise :**
 - **Prise EN charge** par l'employeur à 60% mini (en respectant le barème Urssaf) pour les 3 restaurants d'entreprise (établissements concernés: Niort – Villemur – Siège)
- **Budget Spécifique :**
 - valorisation des mobilités – promotion - accompagnement des évolutions de carrière – égalité

Prochaine réunion le 19 Janvier 2025



[HTTPS://www.cfecgcsep.com](https://www.cfecgcsep.com)

