

Bienvenue dans la Newsletter CFE-CGC SEP  
Juin 2026 - #11

## L'actualité du mois

### → Accord Intéressement 2026-2028

Rappel du principe calcul de  
l'intéressement

**I = I1 + I2 avec un maxi de 7%**

- I1: Indicateur économique
- I2: Indicateurs opérationnels  
(OTD, OQD, Stocks,  
Accidentologie avec arrêt)

3 indicateurs I2 n'ont pas atteints  
l'objectif **sur les 3 dernières  
années.**



Lors de la **première réunion de négociation du 26 mai**, la CFE-CGC a exprimé ses attentes pour le nouvel accord.

- Un indicateur **I1 plus favorable**
- Des indicateurs **I2 auxquels l'ensemble des salariés peuvent contribuer** à l'atteinte de l'objectif.
- **Des objectifs réalistes et atteignables** pour l'ensemble des indicateurs opérationnels

**Prochaine réunion le 09 JUIN 2026**

### → Accord Dialogue Social

**Nous avons signé l'accord de dialogue social SEP.**

Lors de cette négociation nous avons insisté **sur le besoin d'un dialogue social dans l'entreprise** et la nécessité **d'avoir des salariés désireux**

## de devenir représentants du personnel.

Nous avons obtenu **des avancées** concernant l'exercice du mandat des représentants du personnel:

- Considération de l'exercice du mandat comme partie **intégrante du parcours professionnel**
- Suivi spécifique de chaque élu ou mandaté **tout au long de sa carrière**
- Des entretiens **formalisés** entre le représentant et son manager tout au long du mandat.
  - Prise de mandat, mi-mandat, fin de mandat
  - Temps d'échange dédié annuel durant **l'EPDP**

---

## Elections Professionnelles

Elles auront lieu en **Novembre 2026**  
pour un mandat de **4 ans**

Après la signature de l'accord de dialogue social, il nous faut négocier les **protocoles pré-électoraux**:

- **En central SEP** pour définir les dates, les modalités de vote,
- **En local dans les établissements** pour définir le nombre de siège, la répartition des salariés dans les collèges.

Les élections permettent d'élire **les représentants des salariés sur les sites** mais également de calculer **la représentativité des organisations syndicales**.

Pour participer à la **négociation des accords** (NAO, Intéressement, Télétravail, QVCT,...) une organisation syndicale doit avoir obtenu au minimum **10% de représentativité lors des élections**.

**2 points indispensables:**

- **Des candidats** sur les listes électorales
- Des salariés qui **votent lors des élections**

## Rejoignez la CFE-CGC

---

## LE SAVIEZ-VOUS?

**Fiscalité de la prime médaille du travail:**

- Depuis le 1er janvier 2026, la prime de la médaille du travail est imposable  
Un rappel sur le bulletin de salaire a du être fait par l'entreprise pour les

personnes l'ayant perçu début 2026 afin de l'intégrer dans les revenus imposables.

## Nouveau congé supplémentaire de naissance dès 2026

À partir de 2026, un nouveau dispositif vient renforcer les droits des jeunes parents : le **congé supplémentaire de naissance**.

### ✓ Ce qu'il faut retenir

- Nouveau congé **indemnisé**, en complément des congés existants (maternité, paternité, adoption)
- Accessible à **tous les parents actifs** (salariés, indépendants, demandeurs d'emploi...)
- **Durée : 1 à 2 mois par parent**
- Indemnisation :
  - **70 % du salaire net (1er mois)**
  - **60 % du salaire net (2e mois)**
  -

### 👤 Pour qui ?

Ce congé concerne :

- Les parents d'enfants **nés à partir du 1er janvier 2026**
- Les **adoptions** (enfants arrivés au foyer début 2026)
- Tous les statuts professionnels, sous conditions d'ouverture de droits



### Comment ça fonctionne ?

- Chaque parent peut prendre **1 ou 2 mois**
- Congé **flexible**:
  - en une fois ou en deux périodes
  - simultanément ou en alternance avec l'autre parent
- À prendre **après les congés légaux existants**
- Délai : **dans les 9 mois suivant la naissance ou l'arrivée de l'enfant**



### Points d'attention

- Non cumulable avec certaines aides (AJPP, chômage, indemnités maladie, etc.)
- Ne remplace pas le **congé parental** (PreParE toujours possible)



### Démarches côté salariés

- Informer l'employeur **1 mois avant** (ou 15 jours dans certains cas)
- Préciser :
  - la date de début
  - la durée
  - le fractionnement éventuel
- **Aucune démarche à faire auprès de la CPAM** (prise en charge via l'employeur)

## Pourquoi ce nouveau dispositif ?

- Faciliter l'équilibre **vie professionnelle / vie familiale**
- Encourager le **partage des responsabilités parentales**
- Soutenir le développement de l'enfant dès les premiers mois



## Mise en place

- Dispositif effectif à partir du **1er juillet 2026**

---

*Cet e-mail vous a été transféré par un de vos contacts et vous souhaitez recevoir nos prochains envois directement dans votre boîte mail ?*

**INSCRIVEZ-VOUS ICI**

**SITE  
CFE-CGC SEP**

**ADHERER A LA  
CFE-CGC**

CFE-CGC SEP - 1 rue Louis Blériot - 31700 Blagnac

Cet email a été envoyé à {{contact.EMAIL}}

Vous avez reçu cet email parce que vous vous êtes inscrit à notre newsletter.

[Se désinscrire](#)

